



5 બાબતો જેના વિશે તમારે જાણવું જોઈએ

રોજગારમાં જાતીય અભિગમ અને લિંગ ઓળખ અથવા અભિવ્યક્તિના આધારે ભેદભાવ અથવા પજવણી સામે રક્ષણ

- 1 ન્યુ જર્સી લો અગેન્સ્ટ ડિસ્ક્રિમિનેશન (LAD) (ન્યુ જર્સી ભેદભાવ સામેનો કાયદો) વાસ્તવિક અથવા કથિત લિંગ ઓળખ અથવા લિંગ અભિવ્યક્તિના આધારે કાર્યસ્થળમાં ભેદભાવ અને પજવણીને પ્રતિબંધિત કરે છે, જેમાં ટ્રાન્સજેન્ડર, બિન-દ્વિસંગી, અથવા લિંગ બિન-અનુરૂપ હોવા અથવા કથિત રૂપે હોવાનો સમાવેશ થાય છે.
- 2 કોઈ નોકરીદાતા માટે લિંગ ઓળખ અથવા અભિવ્યક્તિના આધારે ભરતી અથવા નોકરીમાંથી કાઢવામાં, બઢતી, અને લાભોની ફાળવણીમાં (સ્વાસ્થ્ય-સંભાળ, માતૃત્વ/પિતૃત્વ રજા અને પરિવારિક રજા સહિત) ભેદભાવ કરવો ગેરકાનૂની છે. ઉદાહરણ તરીકે, કોઈ નોકરીદાતા કંપનીના સ્વાસ્થ્ય લાભ યોજનામાં કોઈ વ્યક્તિ ટ્રાન્સજેન્ડર હોવાના કારણે તેની સંપૂર્ણ સહભાગિતાનો ઇનકાર કરી શકતા નથી.
- 3 એલએડી નોકરીદાતાઓને કર્મચારીઓને તેમની લિંગ ઓળખ અથવા અભિવ્યક્તિના આધારે પજવણીને આધિન થવાની મંજૂરી આપવાથી પ્રતિબંધિત કરે છે જેથી એક શત્રુતાપૂર્ણ કાર્ય પર્યાવરણ ઊભું થાય. તેથી ઉદાહરણ તરીકે, વ્યવસ્થાપન પગલાં લેવા માટે ઇનકાર નથી કરી શકતા જો તે જાણે છે કે તેઓને જાણ હોવી જોઈએ કે કોઈ સહકાર્યકરે એક કર્મચારીને તે બિન-દ્વિસંગી હોવાના કારણે આવી પજવણી માટે આધિન કરેલ છે.
- 4 એલએડી મુજબ એ જરૂરી છે કે વ્યક્તિઓ સાથે તેમની લિંગ ઓળખને અનુરૂપ વર્તન કરવામાં આવે. અન્ય બાબતોમાં, ટ્રાન્સજેન્ડર લોકોને તેમની લિંગ ઓળખ અથવા અભિવ્યક્તિને અનુરૂપ નોકરીદાતાના ટ્રેસ કોડને અનુસરવાનો અને બાથરૂમ અથવા કપડાં બદલવાના રૂમનો ઉપયોગ કરવાનો અધિકાર છે. તેઓને તેમના પસંદ કરેલા નામ, શીર્ષક અથવા સર્વનામથી સંબોધાવાનો પણ અધિકાર છે. તેમને આ અધિકારોનો ઉપયોગ કરવા માટે લિંગના કોઈ વિશેષ "પુરાવા" બતાવવાની જરૂર નથી. ઉદાહરણ તરીકે, ટ્રાન્સજેન્ડર પુરુષને સ્કર્ટ પહેરવા માટે કહેવામાં આવી શકાતું નથી, અને કોઈ સુપરવાઇઝર તેને વારંવાર "તેણી" અથવા "કુમારી" કહી શકતા નથી.
- 5 કોઈ નોકરીદાતા કોઈ વ્યક્તિ સામે આ અથવા એલએડી હેઠળના કોઈપણ અન્ય અધિકારોનો ઉપયોગ કરવા અથવા ઉપયોગ કરવાનો પ્રયાસ કરવા માટે પ્રતિશોધ લઈ શકતા નથી.

વધુ જાણવા માટે અથવા ફરિયાદ દાખલ કરવા માટે, NJCivilRights.gov પર જાઓ અથવા [1.833.NJDCR4U](tel:1833.NJDCR4U) પર કોલ કરો



NJ Office of the Attorney General

NJCivilRights.gov

NJ DIVISION ON
CIVIL RIGHTS
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



02/25/21