



5 O que você deve saber sobre Proteções contra discriminação ou assédio no local de trabalho baseado na identidade ou expressão de gênero

- 1** A Lei de Nova Jersey contra a Discriminação (de sigla LAD) proíbe a discriminação e assédio em locais de trabalho baseado em real ou percebida identidade ou expressão de gênero, incluindo ser ou ser percebido como transgênero, não binário, ou em não conformidade de gênero.
- 2** É ilegal a discriminação baseada em identidade ou expressão de gênero por parte do empregador quando da contratação ou demissão, promoções, e alocação de benefícios (incluindo planos de saúde, licença parental e licença familiar). Por exemplo, um empregador não pode negar a uma pessoa participação no plano de saúde da empresa pelo fato de ela ser transgênero.
- 3** A LAD proíbe que empregadores permitam que colaboradores sejam sujeitos a assédio baseado em sua identidade ou expressão de gênero de forma que isso culmine em ambiente de trabalho hostil. Então, por exemplo, a gerência não pode se recusar a agir caso saiba ou devesse saber que um colega de trabalho está sofrendo assédio por ser não binário.
- 4** A LAD exige que os indivíduos sejam tratados de acordo com sua identidade de gênero. Pessoas transgênero têm, entre outros, o direito de código de vestimenta do empregador e utilizar sanitário ou vestiário em consonância com sua identidade ou expressão de gênero. Também têm o direito de serem chamadas por seu nome, título ou pronome de escolha. Elas não precisam apresentar qualquer "prova" específica de gênero para exercer esses direitos. Por exemplo, não se pode ordenar que uma pessoa transgênero use saia, e um supervisor não pode chamar um trans homem de "ela" ou "senhora".
- 5** Um empregador não pode se vingar de uma pessoa por ela exercer ou tentar exercer este ou qualquer outro direito previsto na LAD.

Para saber mais ou registrar uma reclamação, acesse [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) ou ligue para **1.833.NJDCR4U**



NJ Office of the Attorney General
[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)



@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



02/25/21