



5 Rzeczy o których należy wiedzieć Ochrona przed dyskryminacją lub molestowaniem w miejscu zatrudnienia ze względu na tożsamość lub ekspresję płciową

- 1** Antydyskryminacyjne Prawo Stanu New Jersey (LAD) zakazuje dyskryminacji i nękania w miejscu zatrudnienia na podstawie rzeczywistej lub postrzeganej tożsamości lub ekspresji płciowej, w tym bycia lub postrzegania jako osoba transpłciowa, niebinarna lub nieodnajdująca się w binarnym systemie płci.
- 2** Niedozwolone jest, aby pracodawca dyskryminował ze względu na tożsamość lub ekspresję płciową przy zatrudnianiu lub zwalnianiu, awansowaniu i przydzielaniu świadczeń (w tym opieki zdrowotnej, urlopu rodzicielskiego i urlopu rodzinnego). Na przykład pracodawca nie może odmówić osobie pełnego udziału w firmowym planie świadczeń zdrowotnych z powodu bycia osobą transpłciową.
- 3** LAD zabrania pracodawcom dopuszczania do nękania pracowników w oparciu o ich tożsamość lub ekspresję płciową w sposób, który tworzy wrogie środowisko pracy. Kierownictwo nie może np. odmówić podjęcia działań, jeśli wie lub powinno wiedzieć, że współpracownik poddał innego pracownika takiemu molestowaniu, ponieważ jest osobą niebinarną.
- 4** LAD wymaga traktowania osób zgodnie z ich tożsamością płciową. Osoby transpłciowe mają m.in. prawo do przestrzegania zasad ubioru pracodawcy i korzystania z łazienki lub szatni zgodnie z ich tożsamością lub ekspresją płciową. Takie osoby mają również prawo do bycia nazywanym wybranym przez siebie imieniem, tytułem lub zaimkiem. Nie muszą one przedstawiać żadnych konkretnych „dowodów” dotyczących płci, aby móc korzystać z tych praw. Transseksualista nie może np. nosić spódnicy, a przełożony nie może wielokrotnie mówić o nim „ona” lub „Pani”.
- 5** Pracodawca nie może przeprowadzać działań odwetowych wobec osób za korzystanie lub usiłowanie korzystania z tych lub jakichkolwiek innych praw w ramach LAD.

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej lub złożyć skargę, odwiedź stronę [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) lub zadzwoń pod numer **1.833.NJDCR4U**



NJ Office of the Attorney General
[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)

 **DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS**
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



02/25/21