



# 5 фактов, которые следует знать о защите от дискриминации и домогательствах на рабочем месте, основанных на гендерной идентичности или самовыражении

- 1** Закон штата New Jersey против дискриминации (LAD) запрещает дискриминацию и домогательства, основанные на текущей или предполагаемой гендерной идентичности или самовыражении, включая трансгендеров, небинарный гендер и негендерную неконформность.
- 2** Работодатель не имеет права на дискриминацию, основанную на гендерной идентичности или самовыражении при трудоустройстве, увольнении, повышении и распределении льгот (включая медицинское страхование, отпуск по уходу за ребенком или членом семьи). Например, работодатель не вправе отказать работнику в получении полных медицинских льгот в рамках компании, из-за того что работник — трансгендер.
- 3** LAD требует от работодателей, чтобы их работники не становились объектами домогательств, основанных на гендерной идентичности или самовыражении, если это создает враждебную обстановку. Например, руководство должно принять меры, если оно знает или предполагает, что до работника домогается коллега, потому что он небинарного гендера.
- 4** LAD требует, чтобы к лицам относились в соответствии с их гендерной идентичностью. Кроме того, трансгендеры имеют право следовать дресс-коду работодателя и использовать туалеты и раздевалки, соответствующие их гендерной идентичности или самовыражению. Также они имеют право, чтобы к ним обращались по выбранному ими имени, названию или местоимению. Им не требуется предоставлять каких-либо определенных «доказательств» гендера, чтобы использовать свои права. Например, мужчине-трансгендеру нельзя говорить надевать юбку, и его руководитель не может на постоянной основе называть его «она» или «мисс».
- 5** Работодатель не может применять ущемляющие меры против лица, использующего или пытающегося использовать эти или другие права в соответствии с LAD.

Чтобы узнать больше или подать жалобу, перейдите на сайт [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) или позвоните по телефону **1.833.NJDCR4U**



NJ Office of the Attorney General  
[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)

 **DIVISION ON  
NJ CIVIL RIGHTS**  
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



02/25/21