



5 બાબતો જેના વિશે તમારે જાણવું જોઈએ ન્યુ જર્સી કાયદા હેઠળ રોજગારમાં જાતીય સતામણી સામે રક્ષણ

- 1 ન્યુ જર્સી લો અગેન્સ્ટ ડિસ્ક્રિમિનેશન (LAD) (ન્યુ જર્સી ભેદભાવ સામેનો કાયદો), રોજગારમાં લિંગ-આધારિત ભેદભાવના એક પ્રકાર, જાતીય સતામણીને પ્રતિબંધિત કરે છે. આનો અર્થ એ થાય કે તમને કામ પર જાતીય સતામણીથી મુક્ત થવાનો અધિકાર છે, તમારા નોકરીદાતાના પ્રકાર અથવા કદ, તમે કઈ નોકરી કરો છો, અથવા તમે કઈ ભાષા બોલો છો તે ધ્યાનમાં લીધા વગર. જાતીય સતામણીમાં મૌખિક પજવણી શામેલ હોઈ શકે છે, જેમ કે વ્યક્તિગત રૂપે, ફોન પર અથવા ઓનલાઇન અશ્લીલ ભાષા અથવા અપમાનજનક ટિપ્પણીઓ; શારીરિક પજવણી, જેમ કે અનિચ્છનીય સ્પર્શ; અથવા દ્રશ્ય પજવણી, જેમ કે બીભત્સ છબીઓ, કાર્ટૂન, અથવા ચિત્રો પ્રદર્શિત કરવા અથવા ઇમેઇલ કરવા.
- 2 કાર્યસ્થળ પર ગેરકાનૂની જાતીય સતામણી બે પ્રકારની હોય છે: ક્વિડ પ્રો ક્વો અને શત્રુતાપૂર્ણ કાર્ય વાતાવરણ. ક્વિડ પ્રો ક્વો સતામણી ત્યારે થાય છે જ્યારે જાતીય તરફેણ પર કોઈ બઢતી જેવા લાભની શરત મૂકવામાં આવે, અથવા જ્યારે તમે જાતીય પેશગીનો ઇનકાર કરો છો ત્યારે નોકરીમાંથી કાઢી મૂકવા જેવી કોઈ પ્રતિકૂળ ઘટના માટેની ધમકી આપવામાં આવે છે. શત્રુતાપૂર્ણ કાર્ય વાતાવરણ ત્યારે થાય છે જ્યારે તમને કાર્યસ્થળમાં લિંગના આધારે અનિચ્છનીય પજવણીના આચરણને આધીન કરવામાં આવે છે જે ભયાનક, શત્રુતાપૂર્ણ અથવા આક્રમક કાર્ય વાતાવરણ બનાવવા માટે પર્યાપ્ત ગંભીર અથવા વ્યાપક છે.
- 3 નોકરીદાતાએ જાતીય સતામણીને રોકવા માટે પગલાં લેવા જ જોઈએ જો તેઓ જાણતા હોય અથવા તેના વિશે જાણ હોવી જોઈતી હતી. આ સાચું છે, પછી ભલે સતામણીના આચરણમાં સંલગ્ન થનાર વ્યક્તિ એ સુપરવાઇઝર હોય, સહકાર્યકર હોય અથવા તમે કામ પર જેની સાથે ક્રિયા-પ્રતિક્રિયા કરો છો તે નૃતીય પક્ષ (જેમ કે આશ્રયદાતા, ગ્રાહક અથવા વિકેતા) હોય. તેથી, ઉદાહરણ તરીકે, જો કોઈ સહ-કાર્યકર તમારા સુપરવાઇઝરની સામે તમારા શરીરની ચિત્રાત્મક વિગત સાથે ચર્ચા કરે છે, અથવા જો તમે કોઈ આશ્રયદાતા તમને અનિચ્છનીય જાતીય સ્પર્શને આધિન કરતાં હોવાની જાણ કરો છો, તો તમારા નોકરીદાતાએ પગલાં લેવા જરૂરી છે.
- 4 સંઘીય કાયદો તમને કાર્ય પર પણ જાતીય સતામણીથી રક્ષણ આપે છે, પરંતુ એલએડી બે મુખ્ય વધારાની સુરક્ષા પૂરી પાડે છે. પ્રથમ, સંઘીય કાયદો ફક્ત પંદર અથવા વધુ કર્મચારીઓ ધરાવતા નોકરીદાતાઓને જ લાગુ પડે છે, જ્યારે એલએડી કદને ધ્યાનમાં લીધા વિના, ન્યુ જર્સીના તમામ નોકરીદાતાઓને લાગુ પડે છે. બીજું, એલએડી સ્વતંત્ર ઠેકેદારોને પણ જાતીય સતામણીથી રક્ષણ આપે છે, જ્યારે સંઘીય કાયદો ફક્ત તે કામદારોને જ સુરક્ષિત કરે છે જેઓને કાયદેસર રીતે કર્મચારીઓ તરીકે વર્ગીકૃત કરવામાં આવે છે.
- 5 એલએડી નોકરીદાતાને જાતીય સતામણી સામે પ્રતિકાર કરવા બદલ, જાતીય સતામણીની ફરિયાદ દાખલ કરવા અથવા કાયદા હેઠળના કોઈપણ અન્ય અધિકારોનો ઉપયોગ કરવા અથવા ઉપયોગ કરવાનો પ્રયાસ કરવા બદલ પ્રતિશોધ લેવાથી પ્રતિબંધિત કરે છે.

વધુ જાણવા માટે અથવા ફરિયાદ દાખલ કરવા માટે, NJCivilRights.gov પર જાઓ અથવા [1.833.NJDCR4U](tel:1.833.NJDCR4U) પર કોલ કરો



NJ Office of the Attorney General
NJCivilRights.gov



DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



02/24/21