



# 5 фактов, которые следует знать о защите от сексуальных домогательств на рабочем месте в соответствии с законами штата New Jersey

- 1 Закон штата New Jersey против дискриминации (LAD) запрещает сексуальные домогательства, форму гендерной дискриминации, на рабочем месте.** Это означает, что вы имеете право на свободу от сексуальных домогательств на рабочем месте вне зависимости от размера компании работодателя, вида работы и языка, на котором вы разговариваете. Сексуальные домогательства могут носить вербальный характер, например, нецензурная лексика или оскорбления, как очно, так и по телефону, или онлайн; физический характер, например нежелательные прикосновения; визуальный характер, например, показ или отправка по электронной почте порнографических изображений, мультфильмов или зарисовок.
- 2 Существует два типа незаконных сексуальных домогательств на рабочем месте:** на бартерной основе или враждебная обстановка. Домогательства на бартерной основе — когда есть какое то преимущество, например повышение на работе, которое основано на сексуальных услугах, либо когда вам угрожают неблагоприятными последствиями, например увольнением, при отказе от интимной связи. Враждебная обстановка — когда вы являетесь объектом нежелательных домогательств на рабочем месте, основанных на вашем гендере, которые достаточно серьезны и распространились достаточно, чтобы обстановку можно было признать пугающей, враждебной или грубой.
- 3 Работодатель должен принять меры по предотвращению сексуальных домогательств, если он знает или догадывается о них.** Это применяется вне зависимости от того, кто совершает домогательства, будь это руководитель, коллега или третья сторона, с которой вы взаимодействуете на работе (например, заказчик, клиент или поставщик). Например, если коллега обсуждает ваше тело в мельчайших подробностях перед начальником, или если вы жалуетесь, что заказчик прикасается к вам против вашего желания, ваш работодатель должен принять меры.
- 4 Федеральный закон тоже защищает от сексуальных домогательств на рабочем месте, но LAD предоставляет две ключевые меры защиты.** Первая — федеральный закон распространяется только на работодателей с пятнадцатью и более работниками, тогда как LAD распространяется на всех работодателей штата New Jersey вне зависимости от их размера. Вторая — LAD защищает от сексуальных домогательств независимых подрядчиков, тогда как федеральный закон распространяется только на работников, официально трудоустроенных в компании.
- 5 LAD запрещает работодателю применять против вас ущемляющие меры, если вы возражаете против сексуального домогательства, подаете жалобу на сексуальное домогательство, используете или пытаетесь использовать свои права в соответствии с законом.**

Чтобы узнать больше или подать жалобу, перейдите на сайт [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) или позвоните по телефону **1.833.NJDCR4U**



NJ Office of the Attorney General  
[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)

 **DIVISION ON  
NJ CIVIL RIGHTS**  
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



02/24/21