



أشياء يجب أن تعرفها عن الحماية من التمييز على أساس السن في نيوجيرسي

5

- 1 يحظر قانون مكافحة التمييز بنيوجيرسي (LAD) بشكل عام التمييز والمضايقات على أساس السن من قبل أصحاب العمل ومنظمات العمل. وهذا يعني أنه لا يجوز لصاحب العمل رفض تعيين أو ترقية شخص، أو فصل شخص، أو دفع أجر أقل لشخص بسبب سنه، ولا يمكن لنقابة استبعاد أو طرد شخص بسبب سنه، إلا في ظروف محدودة (يجوز لأصحاب العمل رفض تعيين أو ترقية شخص فوق سن 70).
- 2 في حين أن القانون الفيدرالي للتمييز على أساس السن في التوظيف (ADEA) لا يشمل سوى الأفراد الذين تزيد أعمارهم عن 40 عامًا، فإن قانون مكافحة التمييز بنيوجيرسي (LAD) يحظر التمييز على أساس السن في أي سن. لذلك إذا حُرِم شخص يبلغ من العمر 38 عامًا من العمل لصالح شخص في أوائل العشرينات لأن صاحب العمل يريد لوظيفته «وجهًا شابًا»، يجوز له رفع دعوى للتمييز على أساس السن بموجب قانون مكافحة التمييز بنيوجيرسي (LAD). كما يحظر قانون مكافحة التمييز بنيوجيرسي (LAD) على أصحاب العمل رفض تعيين الأفراد المؤهلين لأنهم يعتقدون أنهم «صغيري السن للغاية» فيما يتعلق بالوظيفة، إلا إذا كانوا أقل من 18 عامًا.
- 3 لا يمكن لأصحاب العمل رفض ترقية شخص لأنهم يعتقدون أنه يجب أن يتقاعد قريبًا، أو نشر إعلانًا ينص على تفضيل الموظفين «الشباب». وإذا كان صاحب العمل يعلم أو إذا علم بأن شخصًا ما يتعرض للمضايقات بسبب سنه بطريقة تخلق بيئة عمل معادية، يجب عليه اتخاذ خطوات معقولة لوقف هذه المضايقات.
- 4 بالإضافة إلى ذلك، لا يجوز لمقدمي خدمات الإسكان عمومًا رفض تأجير عقارات لشخص لأن لديه أطفالًا تقل أعمارهم عن 18 عامًا. ومع ذلك، هناك استثناء لهذه القاعدة بالنسبة للمساكن المخصصة لكبار السن، مثل السكن المخصص للأشخاص الذين لا يقل أعمارهم عن 55 عامًا.
- 5 لا يجوز الانتقام بسبب ممارسة أو محاولة ممارسة هذه الحقوق أو أي حقوق أخرى مكفولة بموجب قانون مكافحة التمييز.

لمعرفة المزيد أو لتقديم شكوى، يُرجى زيارة الموقع NJCivilRights.gov أو الاتصال على الرقم 1.833.NJDCR4U



NJ Office of the Attorney General
NJCivilRights.gov

DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



03/05/21