



5 Rzeczy o których należy wiedzieć

Ochrona przed dyskryminacją ze względu na wiek w stanie New Jersey

- 1 Antydyskryminacyjne Prawo Stanu New Jersey (LAD) zasadniczo zakazuje dyskryminacji i nękania ze względu na wiek przez pracodawców i organizacje pracy.** Oznacza to, że pracodawca nie może odmówić zatrudnienia lub awansu, zwolnić kogoś lub zapłacić komuś mniej, a związek nie może wykluczyć lub wydalic kogoś ze względu na jego wiek, z wyjątkiem ograniczonych okoliczności (pracodawcy mogą odmówić zatrudnienia lub awansu osoby powyżej 70 roku życia).
- 2 Podczas gdy federalna ustawa o dyskryminacji ze względu na wiek w zatrudnieniu (Age Discrimination in Employment Act, ADEA) obejmuje wyłącznie osoby powyżej 40 roku życia, LAD zakazuje dyskryminacji ze względu na wiek w każdym wieku.** Jeśli więc osobie po 38 roku życia odmawia się przyjęcia pracy na rzecz osoby po 20 roku życia, ponieważ pracodawca chce prezentować się „młodzieńczo”, może ona wnieść roszczenie o dyskryminację ze względu na wiek w oparciu o przepisy LAD. LAD zabrania również pracodawcom odmowy zatrudnienia wykwalifikowanych osób, ponieważ uważają, że są one „zbyt młode” do pracy, chyba że mają mniej niż 18 lat.
- 3 Pracodawcy nie mogą odmówić awansu, ponieważ uważają, że dana osoba powinna wkrótce przejść na emeryturę,** ani opublikować ogłoszenia, w którym zaznaczają, że preferują „młodych” pracowników. A jeśli pracodawca wie lub powinien wiedzieć, że ktoś jest nękaną ze względu na swój wiek w sposób, który tworzy wrogi środowisko pracy, musi podjąć rozsądne kroki w celu powstrzymania nękania.
- 4 Ponadto podmioty świadczące usługi mieszkaniowe zazwyczaj nie mogą odmówić wynajmu lub dzierżawy nieruchomości komuś z powodu posiadania dzieci poniżej 18 roku życia.** Istnieje jednak wyjątek od tej zasady w odniesieniu do mieszkań przeznaczonych dla osób starszych, takich jak mieszkania przeznaczone dla osób powyżej 55 roku życia.
- 5 Niedozwolone jest przeprowadzanie działań odwetowych** wobec osób za korzystanie lub uświadczanie korzystania z tych lub jakichkolwiek innych praw w ramach LAD.

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej lub złożyć skargę, odwiedź stronę [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) lub zadzwoń pod numer **1.833.NJDCR4U**



NJ Office of the Attorney General
[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)

 **DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS**
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



03/05/21