



5 您应该了解的事项

New Jersey 州反对年龄歧视

- 1 **《New Jersey 州反歧视法 (LAD)》通常禁止雇主和劳工组织基于年龄进行歧视和骚扰。**这意味着雇主不得因某人年龄而拒绝雇用或晋升、解雇或少付薪金；而工会也不得因此而将某人排斥或驱逐在外，除非某些有限情况（雇主可能会拒绝雇用或晋升 70 岁以上人员）。
- 2 **联邦的《就业反年龄歧视法案》(ADEA) 仅适用于 40 岁以上的人员，而 LAD 的反年龄歧视则适用于任何年龄。**因此，如果雇主希望展现出“朝气蓬勃的面貌”而更愿意选择一个 20 岁出头的年轻人，且拒绝雇用一名 38 岁的员工，那么他们可以根据 LAD 提出年龄歧视申诉。另外，LAD 禁止雇主因为合格人员“太年轻”而拒绝雇用，除非其未满 18 岁。
- 3 **雇主不得因为某人应该很快退休了而拒绝晋升，**或者张贴招工广告表明对“年轻”员工的青睐。当雇主知道或应该知道某人因年龄受到骚扰，并造成敌对工作环境时，必须采取合理措施制止此类骚扰。
- 4 **另外，住房提供者通常不能因为租客带有 18 岁以下子女而拒绝出租或租赁房产。**但是，如果该住房为老年人指定住房（例如为 55 岁以上人员提供的住房），则为例外。
- 5 **当行使或试图行使上述权利或 LAD 规定的任何其他权利时，对其进行报复属违法行为。**

如需了解更多信息或者提交投诉，请访问网站 NJCivilRights.gov 或致电 1.833.NJDCR4U



NJ Office of the Attorney General
NJCivilRights.gov



03/05/21