



5 фактов, которые следует знать о Дискриминация по полу

- 1 Закон штата Нью-Джерси о борьбе с дискриминацией (LAD)** запрещает дискриминацию и притеснение при приеме на работу, сдаче жилья и посещения общественных мест (мест, открытых для общественности) по фактическому или предполагаемому полу лица. Гендерная дискриминация включает дискриминацию на основании гендерных стереотипов, [гендерной идентичности или принадлежности](#), [беременности или кормления грудью](#). Это означает, что к людям всех полов, включая женщин, мужчин, интерсексуалов, гендерно-неконформных или гендерквиров, следует относиться одинаково на работе, дома и в общественных местах.
- 2 Работодатель не может принимать решения** о приеме на работу или увольнению, продвижению по службе, [вопросам оплаты](#) или льготам на основании фактического или предполагаемого пола или руководствуясь своими гендерными стереотипами. Например, работодатель не имеет права по-разному относиться к работникам разного пола в части положений об отпуске по уходу за ребенком, основываясь на стереотипах о том, кто в первую очередь должен этим заниматься.
- 3 Арендодатель не имеет права отказать в аренде, повысить арендную плату, предложить другие условия или отказать в ремонте на основании пола жильца.** При этом в общественных местах не могут отказать в обслуживании или предложить другой уровень обслуживания или выдворить из таких мест на основании пола.
- 4 LAD запрещает преследования на основании пола, которая создает враждебную обстановку.** Если работодатель, домовладелец или общественное учреждение знают или догадываются о притеснениях такого рода, они обязаны предпринять меры для их пресечения. Преследования на основании пола по причине предубеждений могут включать нежелательное, оскорбительное поведение, например, пренебрежительное отношение со стороны коллег к женщинам. Это также может включать [сексуальные домогательства](#) -враждебные, унижительные или агрессивные комментарии; оскорбительные жесты; сексуальный контакт без взаимного согласия и нежелательные выражения с сексуальным подтекстом.
- 5 Работодатель, арендодатель и общественные организации не имеют права принимать ответные меры** против лица за осуществление или попытку осуществить свои права по LAD.

Чтобы узнать больше или подать жалобу, перейдите на сайт [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) или позвоните по телефону **1.833.NJDCR4U**



NJ Office of the Attorney General
[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)

 **DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS**
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



04/09/21