



5 બાબતો જેના વિશે તમારે જાણવું જોઈએ ધાર્મિક ભેદભાવ

- 1 કાર્યસ્થળે ધાર્મિક ભેદભાવ અથવા ઉત્પીડન ગેરકાયદેસર છે. સામાન્ય રીતે નિયોક્તા તમારા ધર્મ અથવા ધાર્મિક પાલનના આધારે રોજગારના નિર્ણયો (જેમ કે નોકરી પર રાખવા, નોકરી પરથી કાઢી મૂકવા, પ્રમોશન, પગાર અને લાભો) લઈ શકે નહીં અથવા અપમાનજનક વર્તન, પ્રતિફળ ટિપ્પણીઓ અથવા અપશબ્દો સહિત આસ્થા આધારિત ઉત્પીડનને સંબોધવામાં નિષ્ફળ થવા ન જોઈએ. નિયોક્તાઓએ કર્મચારી અથવા અરજદારની ધાર્મિક પ્રથા માટે વાજબી સુવિધાઓ પણ પ્રદાન કરવી આવશ્યક છે, સિવાય કે આવું કરવાથી તેમની કામગીરીમાં અયોગ્ય મુશ્કેલી ઊભી થતી હોય. ઉદાહરણ તરીકે, નિયોક્તાએ કામના કલાકો દરમિયાન પ્રાર્થના કરવા માટેના સમય માટે મુસ્લિમ કર્મચારીની વિનંતી અંગે સમાયોજન કરવાનો પ્રયાસ કરવો જોઈએ અથવા સ્કાફ્ટ પહેરવા પર પ્રતિબંધ જેવા ડ્રેસ કોડમાંથી મુક્તિ આપવી જોઈએ.
- 2 ઘર ભાડે આપતી વખતે અથવા ખરીદતી વખતે ધાર્મિક ભેદભાવ અથવા ઉત્પીડન ગેરકાયદેસર છે. મકાનમાલિકો અને રિયલ એસ્ટેટના વ્યવસાયિકો તમને ભાડાપટ્ટે આપવાનો ઇનકાર કરી શકતા નથી, તમને નાણાકીય સેવાઓની ઍક્સેસ કરવાનો ઇનકાર કરી શકતા નથી, તમારી પાસેથી વધુ ભાડું વસૂલ કરી શકતા નથી, તમને વિવિધ સુવિધાઓ ઓફર કરે છે અથવા તમારા ધાર્મિક જોડાણને કારણે સામાન્ય રીતે જરૂરી હોય તેવું સમારકામ કરવાનો ઇનકાર કરી શકતા નથી. આવાસ પ્રદાતાઓએ તમારી ધાર્મિક માન્યતાઓનું વ્યાજબી રીતે સમાયોજન પણ કરવું જોઈએ સિવાય કે આવું કરવાથી તેમની કામગીરી પર અયોગ્ય બોજ પડતો હોય. ઉદાહરણ તરીકે, કોન્ડોમિનિયમ એસોસિએશન યહૂદી મકાનમાલિકને મેઝુઝાહ અથવા હિંદુ મકાનમાલિકને તેમના દરવાજા પરથી તોરણ હટાવવા દબાણ કરવા માટે "કોઈ અંગત વસ્તુઓ હોલવેમાં ન હોવી જોઈએ" નિયમને લાગુ કરી શકે નહીં.
- 3 તમારા સમુદાયમાં જાહેર જનતા માટે ખુલ્લા સ્થળોએ ધાર્મિક ભેદભાવ અથવા ઉત્પીડન ગેરકાયદેસર છે. સાર્વજનિક આવાસ સ્થળ (જેમ કે રેસ્ટોરન્ટ, સ્ટોર્સ, નોન-પેરોકિયલ સ્કૂલ, પોલીસ વિભાગ, અન્ય સરકારી એજન્સીઓ, ડૉક્ટરોની ઓફિસો, ફાર્મસીઓ અને અન્ય તબીબી સુવિધાઓ) તમારા ધર્મને લીધે તમારી સાથે ભેદભાવ કરી શકે નહીં. ઉદાહરણ તરીકે, તમારી સ્થાનિક મ્યુનિસિપાલિટી માંથી ધાર્મિક સભારેભો માટે માત્ર ત્યારે જ પરમિટની જરૂર ન હોઈ શકે જ્યારે શીખો તેનું આયોજન કરે, પરંતુ જ્યારે ખ્રિસ્તીઓ કરે ત્યારે પણ તેની જરૂર પડતી નથી. જાહેર જનતા માટે ખુલ્લી જગ્યાઓએ તમારી ધાર્મિક માન્યતાઓનું પણ વ્યાજબી રીતે સમાયોજન કરવું જોઈએ, સિવાય કે આવું કરવાથી તેમની કામગીરી પર અયોગ્ય બોજ પડતો હોય.
- 4 ભેદભાવ વિરુદ્ધ ન્યૂ જર્સી કાયદો (The New Jersey Law Against Discrimination's, LAD) નું સંરક્ષણ માત્ર પરંપરાગત રીતે જાણીતા ધર્મો સાથેના જોડાણ સુધી જ મર્યાદિત નથી. ઉદાહરણ તરીકે, જો વિક્કા અથવા મેલીવિદ્યાનો અભ્યાસ કરતાં કોઈ વિદ્યાર્થીને સેમહેઈનના ધાર્મિક દિવસની ઉજવણી માટે માફી યોગ્ય ગેરહાજરી આપવાનો ઇનકાર કરવામાં આવે છે, પરંતુ કેથોલિક વિદ્યાર્થીને માફીયોગ્ય ગેરહાજરી સાથે એશ બુધવારની ઉજવણી માટે મંજૂરી આપવામાં આવે છે, તો આ LAD ના ઉલ્લંઘન સાથે ધાર્મિક ભેદભાવ છે. શાળા વિક્કન વિદ્યાર્થીને માત્ર એટલા માટે સમાવવાનો ઇનકાર કરી શકતી નથી કારણ કે તેઓ માનતા નથી કે વિક્કા એ એક ધર્મ છે. જો કે, રાજકીય અથવા સામાજિક વિચારોના આધારે LAD તમારું રક્ષણ કરતું નથી.
- 5 LAD તમને પ્રતિશોધ સામે રક્ષણ આપે છે. સંભવિત LAD ઉલ્લંઘનની જાણ કરવા, આંતરિક રીતે DCR સાથે અથવા કોર્ટમાં ભેદભાવની ફરિયાદ દાખલ કરવા, ધાર્મિક આવાસની વિનંતી કરવા અથવા LAD હેઠળ અન્ય કોઈપણ અધિકારોનો ઉપયોગ કરવા બદલ કોઈ તમારી સામે પ્રતિશોધ લઈ શકાય નહીં.

વધુ જાણવા અથવા ફરિયાદ નોંધાવવા માટે, NJCivilRights.gov પર જાઓ અથવા **973-648-2700** પર કોલ કરો

DCR એ LAD ને લાગુ કરે છે, જે ઇમિગ્રેશન સ્થિતિને ધ્યાનમાં લીધા વિના NJ માં તમામ લોકોને ભેદભાવથી રક્ષણ આપે છે. વધુ જાણવા માટે અહીં કલિક કરો



NJ Office of the Attorney General

NJCivilRights.gov



**DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS**
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

