



5 가지 알아 두어야 할 사항 종교 차별

- 1 직장에서 종교에 근거한 차별이나 학대는 불법입니다. 일반적으로 고용주는 지원자의 종교나 종교적 관습에 기초하여 고용(채용, 해고, 승진, 급여 및 혜택 설정 등)에 관한 결정을 내릴 수 없으며 모욕적인 몸짓이나 적대적인 언동 또는 중상 비방에 대한 대응을 회피할 수 없습니다. 또한, 고용주는 비즈니스 운영에 부당한 어려움을 초래할 경우가 아니라면, 직원이나 지원자의 종교적 관행을 수용하기 위한 적절한 편의를 제공해야 합니다. 예를 들어, 고용주는 이슬람교도 직원이 근무 시간 동안 기도할 시간을 할애해달라는 요청이나 모자와 같은 헤드웨어를 금지하는 복장 규정에 대한 예외 인정 요청을 수용하기 위한 노력을 보여주어야 합니다.
- 2 집을 임대하거나 구매할 때 종교에 근거한 차별이나 학대는 불법입니다. 집주인과 부동산 전문가는 종교적 배경을 이유로 고객에게 임대를 거부하거나 재정 지원 서비스 접근을 거부하거나 더 높은 집세를 부과하거나 제공되는 시설에 차별을 두거나 일반적으로 요구되는 보수를 거부할 수 없습니다. 또한, 주거 제공자는 운영에 부당한 어려움을 초래할 경우가 아니라면, 세입자의 종교적 믿음을 적절히 수용해야 합니다. 예를 들어, 콘도미니엄 협회는 유대인 콘도 소유자가 메주자(mezzuzah)를 달지 못하게 할 목적으로, 또는 힌두교도 콘도 소유자가 대문 장식인 토란(Toran)을 제거하게 할 목적으로 "복도에 개인 물품을 둘 수 없다"는 규칙을 실행할 수 없습니다.
- 3 지역사회 내 일반 대중에 공개된 장소에서 종교에 근거한 차별이나 학대는 불법입니다. 공공 수용 장소(레스토랑, 상점, 종교 재단 사립학교를 제외한 학교, 경찰서, 기타 정부 기관, 의사 진료실, 약국 및 의료 시설 등)는 종교에 근거하여 일반 대중을 차별할 수 없습니다. 예를 들어, 지방 정부는 시크교도(Sikh)가 모임을 조직할 때는 종교적 모임에 대한 허가서를 요구하면서 기독교도가 모임을 조직할 때는 허가서를 요구하지 않을 수 없습니다. 또한, 일반 대중에게 공개된 장소는 운영에 부당한 어려움을 초래할 경우가 아니라면, 일반 대중의 종교적 믿음을 적절히 수용해야 합니다.
- 4 뉴저지 주 차별금지법(LAD)에 따른 보호 조항은 전통적으로 알려진 종교에만 한정되지 않습니다. 예를 들어, 위카(Wicca) 또는 위치크래프트(Witchcraft)를 숭배하는 학생에 대해서는 그들의 종교적 기념일인 서우인(Samhain) 날에 대해 사유가 있는 결석이 거부되었지만, 가톨릭교도인 학생은 재의 수요일(Ash Wednesday)에 사유가 있는 결석이 허용되었다면, 이것은 종교 차별에 해당되며 LAD에 위배됩니다. 학교는 위카를 종교로 볼 수 없다는 믿음 때문에 위카교도 학생에게 편의를 제공하기를 거부할 수 없습니다. 다만, LAD는 정치적 또는 사회적 견해에 대한 보호를 제공하지는 않습니다.
- 5 LAD는 보복을 금지합니다. 어느 누구도 민권국(DCR)이나 법원에 잠재적인 LAD 위반을 신고했거나 내부적으로 차별에 관한 민원을 제출했거나 종교적 편의를 요청했거나 그 외 LAD에 따라 보장된 권리를 행사한 것에 대해 보복할 수 없습니다.

더 자세한 정보를 원하시거나 민원을 제출하고자 하신다면, NJCivilRights.gov를 방문하시거나, 또는 **973-648-2700**으로 연락해주시시오

민권국(DCR)은 이민 상태와 관계없이 뉴저지 주에 거주하는 모든 주민을 차별로부터 보호하는 차별금지법(LAD) 집행 기관입니다. 보다 자세한 정보를 원하신다면, [여기를](#) 클릭하십시오.



NJ Office of the Attorney General
NJCivilRights.gov



DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

