



# 5 O que você deve saber Discriminação Religiosa

- 1 A discriminação religiosa ou o assédio é ilegal no local de trabalho.** Geralmente, empregadores não podem tomar decisões profissionais (como contratação, demissão, promoções, remuneração e benefícios) com base em sua religião ou prática religiosa, ou deixar de combater o assédio baseado na fé, incluindo gestos ofensivos, comentários hostis, ou calúnias. Os empregadores também devem fornecer acomodações razoáveis para a prática religiosa de um empregado ou candidato, a menos que isso crie uma dificuldade indevida em suas operações. Por exemplo, um empregador deve tentar atender ao pedido de um colaborador muçulmano que solicite tempo para rezar durante o horário de trabalho, ou ao pedido de isenção de um código de vestimenta que proíba o Hijab.
- 2 A discriminação religiosa ou assédio é ilegal durante o aluguel ou compra de imóveis.** Proprietários e profissionais do ramo imobiliário não podem se recusar a alugar para você, tampouco negar-lhe acesso a serviços financeiros, cobrar-lhe aluguel mais alto, oferecer-lhe diferentes comodidades, ou se recusar a fazer reparos geralmente necessários por causa de sua crença religiosa. As imobiliárias também devem acomodar suas crenças religiosas de forma plausível, a menos que isso represente um ônus indevido para suas operações. Por exemplo, uma associação de condomínios não poderia impor uma regra de "nenhum objeto pessoal em um corredor" para forçar um proprietário judeu a derrubar um Mezuzá; ou um proprietário hindu a remover um Toran de sua porta.
- 3 A discriminação religiosa ou o assédio é ilegal em lugares abertos ao público, em sua comunidade.** Um local de acomodação pública (como restaurantes, lojas, escolas não-paroquiais, departamentos policiais, outras agências governamentais, consultórios médicos, farmácias e outras instalações médicas) não pode discriminá-lo por causa de sua religião. Por exemplo, seu município local não pode exigir autorizações para reuniões religiosas somente quando os Siques as organizam, mas não as exigirem quando os cristãos as organizam. Os locais abertos ao público também devem acomodar suas crenças religiosas de forma plausível, a menos que isso represente um ônus indevido para suas operações.
- 4 As proteções da Lei de Nova Jérsei contra a Discriminação (LAD) não se limitam à afiliação com religiões tradicionalmente conhecidas.** Por exemplo, se a um estudante que pratica Wicca ou Bruxaria for recusada uma justificativa de ausência pela prática do dia de Samhain, mas um estudante católico for autorizado a justificar sua ausência na Quarta-feira de Cinzas, isto é discriminação religiosa em violação da LAD. A escola não pode se recusar a acomodar o aluno Wicca por não acreditar que Wicca seja uma religião. No entanto, a LAD não o protege com base em visões políticas ou sociais.
- 5 A LAD o protege contra represálias.** Ninguém pode retaliar você por comunicar possíveis violações da LAD, por prestar uma queixa de discriminação internamente, com o DCR (Regulamentos de Controle de Desenvolvimento), ou no tribunal, por solicitar uma acomodação religiosa, ou por exercer quaisquer outros direitos sob a LAD.

Para saber mais ou para registrar uma reclamação, vá para [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) ou ligue **973-648-2700**

O DCR aplica o LAD, que protege todas as pessoas contra a discriminação em Nova Jérsei, independentemente do status migratório. Para saber mais, clique [aqui](#).



NJ Office of the Attorney General  
[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)



**NJ** DIVISION ON  
**CIVIL RIGHTS**  
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



04/05/2022