



5 Rzeczy, o których należy wiedzieć

Dyskryminacja ze względu na wyznanie

- 1 Dyskryminacja lub nękanie ze względu na wyznanie w miejscu pracy są nielegalne.** Pracodawcy zasadniczo nie mogą podejmować decyzji związanych z zatrudnieniem (takich jak zatrudnianie, zwalnianie, awansowanie, wysokość płac, świadczenia) na podstawie Twojej religii lub przestrzeganych przez Ciebie obrzędów religijnych. Nie mogą również nie reagować na nękanie związane z wiarą, w tym obraźliwe gesty, wrogie komentarze czy obelgi. Pracodawcy muszą również zapewnić w uzasadnionym wymiarze uwzględnienie praktyk religijnych pracownika lub osoby kandydującej na dane stanowisko, o ile ich uwzględnienie nie spowoduje nadmiernych trudności w działalności. Przykładowo pracodawca musi spróbować uwzględnić prośbę muzułmańskiego pracownika o czas na modlitwę w trakcie pracy, albo o wyjątek od przepisów dotyczących stroju, które zabraniają noszenia nakrycia głowy.
- 2 Dyskryminacja lub nękanie ze względu na wyznanie przy wynajmie lub kupnie mieszkania są nielegalne.** Właściciele mieszkań oraz osoby zajmujące się profesjonalnie branżą nieruchomości nie mogą odmówić wynajmu, uniemożliwić dostępu do usług finansowych, żądać wyższych opłat, oferować innych udogodnień, ani odmówić przeprowadzenia ogólnie wymaganych napraw ze względu na przynależność religijną. Osoby świadczące usługi mieszkaniowe muszą także w rozsądnym zakresie uwzględniać Twoje przekonania religijne, o ile nie spowoduje to nadmiernych trudności w ich działalności. Przykładowa wspólnota mieszkaniowa nie może egzekwować zasady „brak przedmiotów osobistych na korytarzu”, aby zmusić właściciela domu wyznania judaistycznego, aby zdjął mezzę, ani właściciela domu wyznającego hinduizmu do usunięcia torany z drzwi.
- 3 Dyskryminacja lub nękanie ze względu na wyznanie jest nielegalne w miejscach otwartych dla ogółu w Twojej społeczności.** Miejsca usług publicznych (takie jak restauracje, sklepy, szkoły nieparafialny, komisariaty policji, inne agencje rządowe, gabinety lekarskie, apteki i inne obiekty medyczne) nie mogą dyskryminować ze względu na wyznanie. Przykładowo lokalny urząd gminy nie może wymagać zezwoleń na zgromadzenia religijne, tylko gdy organizują je sikhowie, ale nie wymagać ich od chrześcijan. Miejsca otwarte dla ogółu muszą także w rozsądnym zakresie uwzględniać przekonania religijne, o ile nie stanowią one nadmiernego obciążenia dla ich działalności.
- 4 Ochrona na mocy prawa antydyskryminacyjnego (LAD — Law Against Discrimination) stanu New Jersey nie ogranicza się wyłącznie do tradycyjnie uznawanych religii.** Przykładowo jeżeli studentce praktykującej wiccaizm lub czarownictwo odmawia się usprawiedliwionej nieobecności ze względu na obchodzenie święta Samhain, ale katolicki student może obchodzić Środę Popielcową z wykorzystaniem usprawiedliwionej nieobecności należy uznać to za dyskryminację ze względu na wyznanie stanowiącą naruszenie przepisów antydyskryminacyjnych LAD. Szkoła nie może odmówić uwzględnienia potrzeb wiccańskich studentów na podstawie tego, że nie jest przekonana, że Wicca jest religią. Natomiast przepisy LAD nie chronią na podstawie przekonani politycznych lub społecznych.
- 5 Prawo antydyskryminacyjne LAD chroni Cię przed odwetem.** Nikt nie ma prawa odwetu względem osoby, która zgłosiła możliwe naruszenia prawa antydyskryminacyjnego, złożyła skargę przeciwko dyskryminacji wewnętrznej, do DCR lub w sądzie, prosząc o uwzględnienie swojego wyznania lub korzystania z wszelkich innych praw objętych prawem antydyskryminacyjnym.

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej lub złożyć skargę, odwiedź stronę [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) lub zadzwoń pod numer **973-648-2700**

DCR egzekwuje przepisy antydyskryminacyjne, które chronią osoby przed dyskryminacją w stanie New Jersey, niezależnie od ich statusu emigracyjnego. Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej, kliknij [tutaj](#).



NJ Office of the Attorney General

[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)



DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate

