



5 Фактов, которые следует знать Религиозная дискриминация

- 1 Религиозная дискриминация или домогательства на рабочем месте незаконны.** Как правило, работодатели не имеют права принимать решения о трудоустройстве (например, о найме, увольнении, продвижении по службе, заработной плате и льготах) на основе вашей религии или религиозных обрядов, а также не реагировать на домогательства на религиозной почве, включая оскорбительные жесты, враждебные комментарии или оскорбительные выражения. Работодатели также должны обеспечивать разумные условия для отправления религиозных обрядов сотрудниками или заявителями при условии, если это не создаст чрезмерных трудностей. Например, работодатель должен постараться удовлетворить просьбу работника-мусульманина о времени для молитвы в рабочее время или об освобождении от требований дресс-кода, запрещающего ношение головных уборов.
- 2 Религиозная дискриминация или преследование являются незаконными при аренде или покупке жилища.** Арендодатели и агенты по недвижимости не имеют права отказать вам в аренде, доступе к финансовым услугам, взимать с вас более высокую арендную плату, навязывать вам различные бытовые условия или отказывать в проведении необходимого ремонта из-за вашей религиозной принадлежности. Поставщики жилья также должны в разумных пределах учитывать ваши религиозные убеждения, если только это не окажется чрезмерным бременем для их деятельности. Например, товарищество собственников кондоминиума не может применить правило «никаких личных вещей в коридоре» и обязать домовладельца-еврея снять мезузу или домовладельца-индуса убрать с двери торан.
- 3 Религиозная дискриминация или преследование являются незаконными в общественных местах вашего сообщества.** Общественные места (такие как рестораны, магазины, нецерковные школы, отделения полиции, государственные учреждения, кабинеты врачей, аптеки и другие медицинские учреждения) не могут стать причиной дискриминации из-за вашей религии. Например, ваш муниципалитет не может требовать получения разрешений на религиозные собрания организуемые сикхами, и не требовать их, когда их проводят христиане. Места, открытые для публики, также должны в разумных пределах соответствовать вашим религиозным убеждениям, если только это не становится чрезмерным бременем в их деятельности.
- 4 Защитные меры Закона Нью-Джерси о борьбе с дискриминацией (LAD) не ограничиваются традиционно известными религиями.** Например, если учащемуся, практикующему Викку или ведовство, отказывают в уважительном отсутствии в связи с соблюдением религиозного дня Самайн, но студенту-католику разрешают соблюдать Пепельную среду в качестве уважительной причины его отсутствия на занятиях, это является религиозной дискриминацией в нарушение закона LAD. Учебное заведение не может отказать в приеме на учебу учащемуся-викканцу только по той причине, что они не верят, что Викка является религией. Тем не менее, LAD не защищает вас на основе ваших политических или социальных взглядов.
- 5 LAD защищает вас от репрессий.** Никто не имеет права применять против вас ответные меры в случае сообщения о возможных нарушениях LAD, подачи жалобы на дискриминацию внутри компании в DCR или в суд, за требование организации условий для отправления религиозных обрядов или за осуществление любых других прав в соответствии с LAD.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы перейдите на сайт to [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) или позвоните по телефону **973-648-2700**

DCR обеспечивает соблюдение закона LAD, который защищает всех жителей Нью-Джерси от дискриминации, независимо от их иммиграционного статуса. Чтобы узнать подробности, пройдите по [ссылке](#).



NJ Office of the Attorney General
[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)



DIVISION ON
NJ CIVIL RIGHTS
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StandUpAgainstHate



04.05.2022