



5 您应该了解的事项 宗教歧视

- 1 工作场所发生宗教歧视或骚扰属非法行为。**通常情况下，雇主不得基于您的宗教或宗教仪式做出雇佣决定（例如雇用、解雇、晋升、薪酬和福利），或者对基于信仰的骚扰事件（包括攻击性动作、敌意性评论或诽谤）视而不见。雇主还必须为雇员或申请人的宗教活动提供合理的便利设施，除非这样为其运营造成不必要的困难。例如，雇主必须设法满足穆斯林雇员在工作时间进行祈祷的要求，或者免除禁止配戴头饰的着装要求。
- 2 租房或买房过程中发生宗教歧视或骚扰属非法行为。**房东和房地产专业人士不得拒绝为您出租房屋、不得拒绝为您提供金融服务、不得向您收取更高租金、不得为您提供与他人不同的便利措施，或者因为您的宗教信仰而拒绝一般的维修要求。住房提供者还必须为您的宗教信仰提供合理的便利设施，除非这样为其运营带来不必要的负担。例如，共管公寓协会不得强制执行“不得将个人物品放置在走廊里”的规定，而强迫犹太房东取下门柱圣卷，或者强迫印度教房东从门上移走托兰。
- 3 在社区公开场所发生的宗教歧视或骚扰属非法行为。**公共便利场所（例如餐馆、商店、非教区学校、警察局、其他政府机构、医生办公室、药房和其他医疗机构）不得因为宗教信仰而对您进行歧视。例如，地方市政当局不得仅仅针对锡克教组织的宗教集会提出许可证要求，而基督教组织此类活动时则不需要。公开场所还必须为您的宗教信仰提供合理的便利设施，除非这样做对其运营造成不必要的负担。
- 4 《New Jersey州反歧视法》（LAD）的保护范围不仅限于传统的已知宗教。**例如，拒绝一个威卡或巫术学生因萨温节宗教日而因故请假，但却允许一个天主教学生在圣灰节因故请假，这就是违反LAD规定的宗教歧视。学校不得因为不相信威卡是一种宗教而拒绝为威卡学生提供便利措施。但是，LAD不会基于政治或社会观点对您进行保护。
- 5 LAD保护您免受报复。**任何人不得因为您举报可能的LAD违规行为；在内部、向DCR或向法院提出歧视投诉；请求宗教便利措施；或者行使LAD规定的其他任何权利而对您进行报复。

如需了解更多信息或提交投诉，请访问 NJCivilRights.gov 或致电 **973-648-2700**

DCR强制执行LAD，保护NJ州的所有人免受歧视，无论您的移民身份如何。请点击[此处](#)了解更多信息。



NJ Office of the Attorney General
NJCivilRights.gov



2022年5月4日