



5 您應該了解的事項 宗教歧視

- 1 工作場所發生宗教歧視或騷擾屬非法行為。**通常情況下，雇主不得基於您的宗教或宗教儀式做出僱傭決定（例如雇用、解雇、晉升、薪酬和福利），或者對基於信仰的騷擾事件（包括攻擊性動作、敵意性評論或誹謗）視而不見。雇主還必須為雇員或申請人的宗教活動提供合理的便利設施，除非這樣做為其運營造成不必要的困難。例如，雇主必須設法滿足穆斯林雇員在工作時間進行祈禱的要求，或者免除禁止配戴頭飾的著裝要求。
- 2 租房或買房過程中發生宗教歧視或騷擾屬非法行為。**房東和房地產專業人士不得拒絕為您出租房屋、不得拒絕為您提供金融服務、不得向您收取更高租金、不得為您提供與他人不同的便利措施，或者因為您的宗教信仰而拒絕壹般的維修要求。住房提供者還必須為您的宗教信仰提供合理的便利設施，除非這樣做為其運營帶來不必要的負擔。例如，共管公寓協會不得強制執行“不得將個人物品放置在走廊裏”的規定，而強迫猶太房主取下門柱聖卷，或者強迫印度教房主從門上移走托蘭。
- 3 在社區公開場所發生的宗教歧視或騷擾屬非法行為。**公共便利場所（例如餐館、商店、非教區學校、警察局、其他政府機構、醫生辦公室、藥房和其他醫療機構）不得因為宗教信仰而對您進行歧視。例如，地方市政當局不得僅僅針對錫克教組織的宗教集會提出許可證要求，而基督教組織此類活動時則不需要。公開場所還必須為您的宗教信仰提供合理的便利設施，除非這樣做對其運營造成不必要的負擔。
- 4 《New Jersey州反歧視法》（LAD）的保護範圍不僅限於傳統的已知宗教。**例如，拒絕壹個威卡或巫術學生因薩溫節宗教日而因故請假，但卻允許壹個天主教學生在聖灰節因故請假，這就是違反LAD規定的宗教歧視。學校不得因為不相信威卡是壹種宗教而拒絕為威卡學生提供便利措施。但是，LAD不會基於政治或社會觀點對您進行保護。
- 5 LAD保護您免受報復。**任何人不得因為您舉報可能的LAD違規行為；在內部、向DCR或向法院提出歧視投訴；請求宗教便利措施；或者行使LAD規定的其他任何權利而對您進行報復。

如需了解更多信息或提交投訴，請訪問 [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) 或致電 973-648-2700

DCR強制執行LAD，保護NJ州的所有人免受歧視，無論您的移民身份如何。請點擊[此處](#)了解更多信息。



NJ Office of the Attorney General
[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)



2022年5月4日