5 એવી વસ્તુઓ જેના વિશે તમારે જાણવું જોઈએ

રોજગારમાં ઇન્ટરસેક્સ ભેદભાવ

ઈન્ટરસેક્સ એ એવા લોકોનું વર્ણન કરવા માટે વપરાતો શબ્દ છે કે જેઓ જનનેન્દ્રિય, હોર્મોન્સ, આતરિક શરીરરચના અથવા રંગસૂત્રો જેવા લૈંગિક લક્ષણો સાથે જન્મે છે અથવા તેઓમાં આ વિકસિત થાય છે, જે પુરુષ અથવા સ્ત્રીના જાતીય અથવા પ્રજનન શરીરરચનાની તબીબી વ્યાખ્યા મુજબ યોગ્ય હોતા નથી. શું તમે જાણો છો કે, રાષ્ટ્રીય સ્તરે, 74% ઇન્ટરસેક્સ લોકો એવું કહે છે કે આ ભેદભાવને લીધે તેમના પગાર અથવા તેમની બઢતી મેળવવાની ક્ષમતાને નકારાત્મક રીતે અસર કરે છે, અને 84% લોકો એવો અહેવાલ આપે છે કે આ ભેદભાવને લીધે તેમને નોકરી મળતી અટકાવે છે?- Center for American Progress, October 2021

ન્યુ જર્સીમાં, કોઈપણ ભેદભાવ તમને કાર્યસ્થળ પર આગળ વધવાથી રોકી શકશે નહીં.

ભેદભાવ વિરુદ્ધ ન્યુ જર્સી કાયદો (Law Against Discriminatio, LAD) ઇન્ટરસેક્સ સ્થિતિ સહિત વાસ્તવિક રીતે અથવા માનવામાં આવતા લિંગ આધારિત ભેદભાવ અને ઉત્પીડનને પ્રતિબંધિત કરે છે. તે તમને તમારા સહકાર્યકરો, નિરીક્ષકો અને આશ્રયદાતાઓ દ્વારા કરવામાં આવતા ભેદભાવ અને લિંગ-આધારિત ઉત્પીડનથી રક્ષણ આપે છે.

તમારા નોકરીદાતા તમારી ઇન્ટરસેક્સ સ્થિતિના આધારે નિર્ણયો લઈ શકતા નથી.

તેનો અર્થ એ થાય છે કે નોકરીદાતા તમારી ઇન્ટરસેક્સ સ્થિતિના આધારે નોકરી પર રાખવા અથવા નોકરીમાંથી કાઢી મૂકવા, બઢતી આપવા અને લાભો (સ્વાસ્થ્ય સંભાળ, પેરેંટલ રજા અને કુટુંબની રજા સહિત) વિશે નિર્ણય લઈ શકતા નથી. ઉદાહરણ તરીકે, તમારા નોકરીદતા તમે ઇન્ટરસેક્સ કર્મચારી છો તેના આધારે તમને કંપનીની સ્વાસ્થ્ય લાભ યોજનામાં સંપૂર્ણ ભાગીદારીનો ઇનકાર કરી શકતા નથી.

તમારી ઇન્ટરસેક્સ સ્થિતિને કારણે અન્ય લોકો તમારી સતામણી કરી શકતા નથી.

તમારા નોકરીદતાએ આ સતામણી રોકવા માટે કાર્ય કરવું જોઈએ જો તેઓ જાણે છે અથવા તેઓને જાણ થાય છે કે તે પ્રતિકૂળ કાર્ય વાતાવરણનું નિર્માણ કરશે. પૂર્વગ્રહ-આધારિત લિંગ ઉત્પીડનમાં વ્યક્તિની ઇન્ટરસેક્સ સ્થિતિને કારણે અણગમતી, અપમાનજનક વર્તણૂકનો સમાવેશ થાય છે, જેમ કે સહકર્મી અથવા આશ્રયદાતા ઇન્ટરસેક્સ વ્યક્તિઓ વિશે અપમાનજનક ટિપ્પણી કરે છે.

તમારી સાથે તમારી લિંગ ઓળખ અથવા અભિવ્યક્તિ સાથે સુસંગત હોય તે મુજબ વ્યવહાર થવો જોઈએ.

નોકરીદાતાનો ડ્રેસ કોડ અને બાથરૂમના ઉપયોગ સંબંધિત નીતિઓ તમારી લિંગ ઓળખ અથવા અભિવ્યક્તિ સાથે સુસંગત હોય તે રીતે તમારી સાથે વ્યવહાર થવો જોઈએ. ઉદાહરણ તરીકે, કોઈ ઇન્ટરસેક્સ કર્મચારી જે પોતાને પુરુષ તરીકે ઓળખાવે છે તેને પુરુષોના બાથરૂમનો ઉપયોગ કરવાની મંજૂરી હોવી આવશ્યક છે. તમને સ્વ-ઓળખ અને તમારા નામ, હોદ્દો અને સર્વનામ દ્વારા સંબોધિત કરવાનો પણ અધિકાર છે.

તમારા નોકરીદાતા તમે ઇન્ટરસેક્સ છો તે કારણોસર તમને વ્યાજબી રહેઠાણ આપવાનો ઇનકાર કરી શકતા નથી.

ઉદાહરણ તરીકે,નોકરીદાટ તમને પ્રજનનક્ષમતા માટેની સારવાર માટે તમારી તબીબી એપોઈંટમેન્ટ સમાયોજિત કરવા માટે સુનિશ્ચિત કરવાની સુગમતા આપવાનો ઇનકાર કરી શકતા નથી કારણ કે નોકરીદાતા એવું માનતા નથી કે ઇન્ટરસેક્સ લોકો ગર્ભવતી થઈ શકે છે.

વધુ જાણકારી માટે અથવા ફરિયાદ નોંધાવવા માટે, આ પર જાઓ **NJCivilRights.gov** or call **1.833**

એટર્ની જનરલની NJ ઓફિસ
NJCivilRights.gov

NJ DIVISION ON CIVIL RIGHTS
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StopTheHate

LAD ઉલ્લંઘનની જાણ કરવા, ભેદભાવની ફરિયાદ દાખલ કરવા અથવા LAD હેઠળના અન્ય અધિકારોનો ઉપયોગ કરવા બદલ તમારી સામે કોઈ પ્રતિશોધ લઈ શકશે નહીં. DCR એ LAD ને લાગુ કરે છે, જે ઇમિગ્રેશન સ્થિતિને ધ્યાનમાં લીધા વિના NJ માં તમામ લોકોને ભેદભાવથી રક્ષણ આપે છે. વધુ જાણવા માટે, ક્લિક કરો here.

11/17/22