

5 आपकी जानकारी के लिए कुछ बातें

रोजगार में इंटरसेक्स भेदभाव

इंटरसेक्स एक ऐसा शब्द है जिसका उपयोग उन लोगों का वर्णन करने के लिए किया जाता है जो जननांग, हार्मोन, आंतरिक शरीरक रचना या गुणसूत्र जैसे सेक्स लक्षणों के साथ पैदा हुए हैं या विकसित हुए हैं, जो पुरुष या महिला यौन या प्रजनन शरीर रचना की चिकित्सा परिभाषा में फिट नहीं होते हैं। क्या आप जानते हैं कि, राष्ट्रीय स्तर पर, इंटरसेक्स वाले 74% लोग कहते हैं कि भेदभाव उनके वेतन या पदोन्नति की उनकी क्षमता को नकारात्मक रूप से प्रभावित करता है और 84% रिपोर्ट करते हैं कि भेदभाव के कारण उन्हें नौकरी मिलने में बाधा आयी है?

- Center for American Progress, October 2021



न्यू जर्सी में, भेदभाव आपको कार्यस्थल में प्रगति करने से नहीं रोक सकता।

न्यू जर्सी का भेदभाव के खिलाफ कानून (LAD) इंटरसेक्स स्थिति सहित वास्तविक या कथित लिंग के आधार पर भेदभाव और उत्पीड़न पर रोक लगाता है। यह आपको सहकर्मियों, सुपरवायजरो और संरक्षकों से भेदभाव और लिंग आधारित उत्पीड़न से बचाता है।



आपको नौकरी देने वाला आपकी इंटरसेक्स स्थिति के आधार पर निर्णय नहीं ले सकता है।

इसका मतलब यह है कि कोई नौकरी देने वाला आपकी इंटरसेक्स स्थिति के आधार पर काम पर रखने या निकालने, पदोन्नति, और लाभ (स्वास्थ्य देखभाल, पिता बनने की छुट्टी और पारिवारिक छुट्टी सहित) के बारे में निर्णय नहीं ले सकता है। उदाहरण के लिए, क्योंकि आप एक इंटरसेक्स कर्मचारी हैं आपको नौकरी देने वाला आपकी कंपनी के स्वास्थ्य लाभ योजना में पूर्ण भागीदारी से इनकार नहीं कर सकता।



आपकी इंटरसेक्स स्थिति के कारण दूसरे आपको परेशान नहीं कर सकते।

आपके नौकरी देने वाले को चाहिए कि एक ऐसे उत्पीड़न को रोकने के लिए कार्य करे जिसे वे जानते हैं या इसके बारे में उन्हें पता होना चाहिए था कि वह एक शत्रुतापूर्ण कार्य वातावरण पैदा करेगा। पक्षपात-आधारित लिंग उत्पीड़न में किसी व्यक्ति की इंटरसेक्स स्थिति के कारण अवांछित, आक्रामक आचरण शामिल है, जैसे सहकर्मी या संरक्षक द्वारा इंटरसेक्स व्यक्तियों के बारे में अपमानजनक टिप्पणी करना।



आपके साथ आपकी लिंगक पहचान या अभिव्यक्ति के अनुरूप व्यवहार किया जाना चाहिए।

एक नौकरी देने वाले की ड्रेस कोड और बाथरूम के उपयोग संबंधी नीतियों को आपकी लिंग पहचान या अभिव्यक्ति के अनुरूप होना चाहिए। उदाहरण के लिए एक पुरुष के रूप में पहचान रखने वाले एक इंटरसेक्स कर्मचारी को पुरुषों के बाथरूम का उपयोग करने की अनुमति दी जानी चाहिए। आपको अपनी पहचान बताने और अपने नाम, पद और सर्वनाम से संबंधित होने का भी अधिकार है।



आपका नौकरी देने वाला आपको एक उचित रियायत प्रदान करने से केवल इसलिए इंकार नहीं कर सकता कि आप इंटरसेक्स वाले व्यक्ति हैं।

उदाहरण के लिए, कोई नौकरी देने वाला प्रजनन उपचार के लिए आपकी मेडिकल अपोऑटमेंट्स बनाने के लिए आपको काम में लचीलापन देने से सिर्फ इसलिए इंकार नहीं कर सकता कि नौकरी देने वाला यह नहीं मानता कि इंटरसेक्स लोगों को गर्भ धारण करना चाहिए।

ज़्यादा जानकारी पाने या शिकायत करने के लिए, [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) पर जाएँ या **1.833.NJDCR4U** पर कॉल करें



न्यू जर्सी ऑफ़िस ऑफ़ द अटॉर्नी जनरल
[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)

 **NJ** DIVISION ON
CIVIL RIGHTS
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StopTheHate

