

5 알아 뒤야 할 사항

간성(Intersex)의 고용 차별

간성(Intersex)은 생식기, 호르몬, 신체의 내부 구조, 염색체 등 남성이나 여성의 성 또는 생식 해부학에 대한 의학적 정의에 맞지 않는 성 특성을 가지고 태어났거나 발달한 사람을 일컫는 용어입니다. 전국적으로 간성을 가진 사람들의 74%가 차별이 그들의 급여나 승진에 영향을 미친다고 응답했으며, 84%가 차별 때문에 취업을 못했다고 보고한 것을 알고 계십니까? - 미국진보센터, 2021년 10월



뉴저지에서는 차별이 여러분이 직장에서 성공하는 것을 막을 수 없습니다.

뉴저지주 차별금지법(LAD)은 간성을 포함한 실제로 인식되는 성별을 기준으로 성차별 및 괴롭힘을 금지하고 있습니다. 이 법은 직장 동료, 상사 그리고 고객에게서 받을 수 있는 차별과 성희롱으로부터 여러분을 보호해줍니다.



고용주는 여러분의 간성에 근거하여 결정을 내릴 수 없습니다.

이것은 고용주가 여러분의 간성(Intersex) 상태에 근거하여 고용이나 해고, 승진 그리고 혜택(의료, 육아휴가, 병간호 휴가)에 관한 결정을 내릴 수 없다는 것을 의미합니다. 예를 들어 고용주는 여러분이 간성이기 때문에 회사의 의료 보험 혜택을 받는 것으로부터 배제 시킬 수 없습니다.



다른 사람들은 여러분이 간성이라는 이유로 괴롭힐 수 없습니다.

여러분의 고용주는 그들이 알고 있거나 알고 있어야 하는 직장 내 괴롭힘이 적대적인 직장 환경을 조성하는 것을 멈추도록 조치를 취해야 합니다. 편견에 기반한 성희롱은 동료나 고객이 간성인을 비하하는 발언을 하는 것과 같은 간성이라는 이유로 환영받지 못하는 불쾌한 행동을 포함합니다.



여러분은 여러분의 성 정체성이나 성 표현과 일치하는 방식으로 대우받아야 합니다.

화장실 사용에 관한 고용주의 복장 규정과 정책은 여러분의 성 정체성이나 성 표현과 일치하는 방식으로 다루어져야 합니다. 예를 들어 남성으로 인식되는 간성(Intersex) 직원은 남자 화장실을 사용할 수 있어야 합니다. 여러분은 또한 자신을 식별하고 자신의 이름, 직함, 대명사로 불릴 권리가 있습니다.



여러분의 고용주는 여러분이 간성(Intersex)이라는 이유로 여러분에게 합당한 속소를 제공하는 것을 거절할 수 없습니다.

예를 들어 고용주는 단지 고용주가 간성인들은 임신할 수 없다고 믿기 때문에 임신 난임 치료를 위해 병원 예약을 할 수 있도록 유연한 스케줄을 제공하는 것을 거부할 수 없습니다.

더 자세한 정보를 원하시거나 민원을 제출하고자 하시는 경우 NJCivilRights.gov 을 방문하시거나 973-648-2700로 문의하십시오.



뉴저지주 법무장관

NJCivilRights.gov

