

# اوہ گلاں جیناں دے بارے وچ تہانوں پتا ہونا چاہیدا اے

## ملازمت وچ بین صنفی امتیازی سلوک

# 5

بین صنفی اک اصطلاح اے جہڑی اوبناں لوکاں نوں بیان کرن لئی ورتی جاندی اے جیناں دے مخصوص اعضاء، بارمونز، اندرلی ساخت، یا کروموسومز وچ جماندروں طور تے انج دیاں جنسی خصوصیتاں پائیاں جان یا انج دیاں جنسی خصوصیتاں جنم لین، جہڑیاں مرد یا زنانی دی جنسی تولیدی ساخت دی طبی تعریف تے پورا نہیں اتردیاں۔ کئی تہانوں پتا اے کہ، قومی سطح تے، 74% بین صنفی لوکاں دا کہنا اے کہ امتیازی سلوک نال اوبناں دی تنخواہ یا ترقی کرن دی صلاحیت منفی انداز وچ متاثر ہوندی اے، اے 84% تے رپورٹ کیتا اے کہ امتیازی سلوک اوبناں نوں ملازمت تے رکھن دی راہ وچ رکاوٹ بنیا ہونیا اے؟ - میکڈونلڈ امریکہ، پشرفٹ، اکتوبر 2021



تہاڈے بین صنفی ہون دے کارن تہاڈا آجر تہانوں مناسب رہائش فراہم کرن تون انکار نہیں کر سکتا۔

تہاڈے نال انج دا سلوک کیتا جانا چاہیدا اے جہڑا تہاڈی صنفی شناخت یا ظاہر دے مطابق ہووے۔

تہاڈی بین صنفی حیثیت دے کارن دوچے لوک تہانوں براسانی دا نشانہ نہیں بنا سکتے۔

تہاڈا آجر تہاڈی بین صنفی حیثیت دی بنیاد تے فیصلے نہیں کر سکتا۔

نیو جرسی وچ، امتیازی سلوک تہانوں کم دی تہاں تے ترقی کرن تون نہیں روک سکتا۔

مثال دے طور تے، اک آجر تولیدی صلاحیت دے علاج معالجاں لئی تہاڈی طبی اپائنٹمنٹس وچ سہولت دین لئی شیڈول وچ لچک دین تون نرا ایس لئی انکار نہیں کر سکتا کہ آجر اپہ کل تسلیم نہیں کردا اے کہ بین صنفی لوکاں نوں حاملہ ہونا چاہیدا اے۔

باتھ روم دے ورتارے دے بارے وچ آجر دے ڈریس کوڈ تے پالیسیاں وچ تہاڈے نال تہاڈی صنفی شناخت یا اظہار دے مطابق سلوک کیتا جانا چاہیدا اے۔ مثال دے طور تے، کوئی بین صنفی ملازم جہڑا مرد دے طور تے شناخت ظاہر کردا ہووے اوبنوں مرداں دا باتھ روم ورتن دی اجازت ہونے چاہیدی اے۔ تہانوں ایفے نان، لقب تے اسم ضمیر دے نال اپنی ذاتی شناخت ظاہر کرن تے مخاطب کیتے جان دا حق وی حاصل اے۔

تہاڈے آجر نوں ایس براسانی نوں روکن لئی کارروائی کرنی چاہیدی اے جیدے بارے وچ اوبناں نوں پتا اے یا جیدے بارے وچ اوبناں نوں پتا ہونا چاہیدا اے کہ ایڈے نتیجے وچ کم پاروں غیر دوستانہ ماحول جنم لووے گا۔ تعصب تے مبنی صنفی براسانی وچ کثیر فرد دی بین صنفی حیثیت دے کارن ناپسندیدہ، جارحانہ طرز عمل شامل ہوندا اے، جیویں کہ ساتھی کارکن یا سرپرست بین صنفی لوکاں دے بارے وچ توہین آمیز تبصرے کردے ہون۔

ایدا مطلب اے کہ کوئی آجر تہاڈی بین صنفی حیثیت دی بنیاد تے ملازمت تے رکھن یا ملازمت تون برطرف کرن، ترقی دین، اے وظیفے (بشمول صحت دی نگہداشت، ماہیاں دی رخصت، اے خاندانی رخصت) دے بارے وچ فیصلے نہیں کر سکتا۔ مثال دے طور تے، تہاڈا آجر کمپنی دے صحت دے مراعاتی منصوبے وچ مکمل شرکت تون تہانوں ایس پاروں انکار نہیں کر سکتا کہ تسی اک بین صنفی ملازم او۔

نیو جرسی دا امتیازی سلوک دے خلاف قانون (The New Jersey Law Against Discrimination, LAD) بین صنفی حیثیت سمیت، حقیقی یا تصور کردہ صنف دی بنیاد تے امتیازی سلوک کرن یا براسان کرن تون روکدا اے۔ اپہ کم دے ساتھیان، نگرانان، اے سرپرستان ولوں امتیازی سلوک تے صنف دی بنیاد تے براسانی تون تہانوں تحفظ دیندا اے۔

ہور جانن یا شکایت درج کروان لئی، [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) تے جاؤ یا [1.833.444.4444](tel:1833444444) تے کال کرو



**NJ DIVISION ON CIVIL RIGHTS**  
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StopTheHate

NJ دفتر برائے اٹارنی جنرل

[NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)

