

# 5 фактов, которые следует знать: дискриминация интерсекс-людей при трудоустройстве

Интерсекс — это термин, используемый для описания людей с врожденными или приобретенными половыми признаками, такими как гениталии, гормоны, внутренняя анатомия или хромосомы, которые не соответствуют медицинскому определению мужской или женской сексуальной и репродуктивной анатомии. Знаете ли вы, что в масштабах страны 74 % интерсекс-людей говорят, что дискриминация негативно влияет на их зарплату или способность продвигаться по службе, а 84 % сообщают, что дискриминация помешала им быть принятыми на работу? — Центр американского прогресса, октябрь 2021 года



**В Нью-Джерси дискриминация не мешает вам преуспевать на рабочем месте.**

Закон штата Нью-Джерси о борьбе с дискриминацией (LAD) запрещает дискриминацию и преследование по признаку фактического или предполагаемого пола, включая интерсексуальный статус. Он защищает вас от дискриминации и преследований по признаку пола со стороны коллег, руководителей и клиентов.



**Ваш работодатель не вправе принимать решения, основываясь на вашем интерсексуальном статусе.**

Это означает, что работодатель не вправе принимать решения о приеме на работу или увольнении, продвижении по службе и льготах (включая медицинское обслуживание, отпуск по уходу за ребенком и отпуск по семейным обстоятельствам) на основании вашего интерсексуального статуса. Например, работодатель не может отказать вам в полном участии в корпоративном плане медицинских льгот, потому что вы являетесь интерсексом.



**Другие не вправе преследовать вас из-за вашего интерсексуального статуса.**

Ваш работодатель должен принять меры, чтобы прекратить преследования, о которых он знает или должен был знать, если они создают враждебную рабочую среду. Преследования по половому признаку, основанные на предвзятости, включают нежелательное и оскорбительное поведение из-за интерсексуального статуса, например, когда коллега или клиент делает пренебрежительные замечания об интерсекс-людях.



**С вами должны обращаться таким образом, чтобы это соответствовало вашей гендерной идентичности или самовыражению.**

Дресс-код работодателя и политика в отношении пользования туалетами должны соответствовать вашей гендерной идентичности или самовыражению. Например, сотруднику-интерсексу, который идентифицирует себя как мужчина, должно быть разрешено пользоваться мужским туалетом. Вы также имеете право на самоидентификацию, и к вам должны обращаться согласно вашему имени, титулу и местоимениям.



**Ваш работодатель не вправе отказать вам в разумных удобствах из-за того, что вы интерсекс.**

Например, работодатель не вправе отказать предоставить вам гибкий график с учетом ваших визитов к врачу для лечения бесплодия только на том основании, что по его мнению интерсекс-люди не должны беременеть.

Узнать больше или подать жалобу можно по ссылке [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) или по телефону **1.833.NJDCR4U**



Генеральная прокуратура штата Нью-Джерси  
[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)

