

# 5 须知事项

## 就业中的中性人歧视

中性人是一个术语,用于描述出生时具有或后期长出不符合男性或女性性别或生殖解剖学医学定义的性特征(如生殖器、激素、内部解剖或染色体)的人。您知道吗,全国有 74% 的中性人表示歧视对他们的工资或晋升能力有负面影响,84% 的中性人表示歧视阻碍了他们被聘用? - 美国进步中心,2021 年 10 月



**新泽西州不允许歧视阻止您在职场取得进步。**

新泽西州反歧视法 (LAD) 禁止根据实际或理解的性别进行歧视和骚扰,包括中性。它保护您免受同事、主管和惠顾人的歧视和出于性别的骚扰。



**雇主不能基于您的中性性别做决策。**

这意味着雇主不能根据中性性别针对雇用或解雇、升职和福利(包括医疗、育儿假和探亲假)做出决策。例如,雇主不能因为您是中性人雇员而拒绝您全面参加公司的医疗保险计划。



**其他人不能因为您是中性人而对您进行骚扰。**

如果会造成敌意的工作氛围,雇主必须采取措施阻止其知晓或应该知晓的骚扰。基于偏见的性别骚扰包括对中性人的厌恶、敌视行为,例如同事或惠顾人以语言诋毁中性人。



**必须用与性别身份或表述相称的方式对待中性人。**

雇主的着装规范和有关卫生间的使用政策必须以符合您性别身份或表达的方式对待您。例如,必须允许声明自己为男性的中性人使用男卫生间。您还有权自我认定身份,也有权用自己的姓名、职务和代词称呼自己。



**雇主不能因为是中性人就拒绝提供合理的安排。**

例如,雇主不能仅仅因为其不认为中性人应该怀孕,就拒绝给中性人安排合理的休医疗假时间以便进行生育治疗。

要了解更多信息或提出投诉,请登录 [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) 或拨打电话 **1.833.NJDCR4U**



NJ 总检察长办公室  
[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)



@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StopTheHate

