

5 須知事項

就業中的中性人歧視

中性人是一個術語，用於描述出生時具有或後期長出不符合男性或女性性別或生殖解剖學醫學定義的性特徵（如生殖器、激素、內部解剖或染色體）的人。您知道嗎，全國有 74% 的中性人表示歧視對他們的工資或晉升能力有負面影響，84% 的中性人表示歧視阻礙了他們被聘用？—美國進步中心，2021 年 10 月



**新澤西州不允許歧視
阻止您在職場取得進步。**

新澤西州反歧視法 (LAD) 禁止根據實際或理解的性別進行歧視和騷擾，包括中性。它保護您免受同事、主管和惠顧人的歧視和出於性別的騷擾。



**雇主不能基於您的
中性性別做決策。**

這意味著雇主不能根據中性性別針對雇用或解雇、升職和福利（包括醫療、育兒假和探親假）做出決策。例如，雇主不能因為您是中性人雇員而拒絕您全面參加公司的醫療保險計畫。



**其他人不能因為您是
中性人而對您進行騷擾。**

如果會造成敵意的工作氛圍，雇主必須採取措施阻止其知曉或應該知曉的騷擾。基於偏見的性別騷擾包括對中性人的厭惡、敵視行為，例如同事或惠顧人以語言詆毀中性人。



**必須用與性別身份或表述
相稱的方式對待中性人。**

雇主的著裝規範和有關衛生間的使用政策必須以符合您性別身份或表達的方式對待您。例如，必須允許聲明自己為男性的中性人使用男衛生間。您還有權自我認定身份，也有權用自己的姓名、職務和代詞稱呼自己。



**雇主不能因為是中性人
就拒絕提供合理的安排。**

例如，雇主不能僅僅因為其不認為中性人應該懷孕，就拒絕給中性人安排合理的休醫療假時間以便進行生育治療。

要瞭解更多資訊或提出投訴，請登錄 [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) 或撥打電話 1.833.NJDCR4U。



NJ 總檢察長辦公室
[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)

 **NJ** DIVISION ON
CIVIL RIGHTS
@CivilRightsNJ #CivilRightsNJ #StopTheHate

