

وہ چیزیں جن کے بارے میں آپ کو جاننا چاہیئے

5

ملازمت میں بین الجنسیہ امتیازی سلوک

بین الجنسیہ ایک اصطلاح ہے جو ان لوگوں کو بیان کرنے کے لیے استعمال ہوتی ہے جن کے اعضاء مخصوصہ، ہارمونز، اندرونی اناتومی، یا کروموسومز میں پیدائشی طور پر ایسے جنسی خصائص ہوتے ہیں یا ایسے جنسی خصائص پیدا ہو جاتے ہیں، جو مرد یا عورت کی جنسی یا تولیدی اناتومی کی طبی تعریف پر پورا نہیں اترتے۔ کیا آپ جانتے ہیں کہ، قومی سطح پر، 74% بین الجنسیہ لوگوں کا کہنا ہے کہ امتیازی سلوک سے ان کی تنخواہ یا ترقی ہانپنے کی صلاحیت منفی انداز میں متاثر ہوتی ہے، اور 84% نے رپورٹ کیا ہے کہ امتیازی سلوک انہیں ملازمت پر رکھنے کی راہ میں رکاوٹ بنا ہے؟ - میگزین امریکی پیش رفت (Center for American Progress) اکتوبر 2021



آپ کے بین الجنسیہ ہونے کی وجہ سے آپ کا آجر آپ کو مناسب رہائش فراہم کرنے سے انکار نہیں کر سکتا۔

مثال کے طور پر، ایک آجر تولیدی صلاحیت کے علاج معالجوں کے لیے آپ کی طبی اپائنٹمنٹس میں سہولت دینے کے لیے شیڈول میں لچک دینے سے محض اس لیے انکار نہیں کر سکتا کہ آجر یہ نہیں سمجھتا کہ بین الجنسیہ لوگوں کو حاملہ ہونا چاہیئے۔



آپ کے ساتھ ایسا سلوک کیا جانا چاہیئے جو آپ کی صنفی شناخت یا ظاہر کے مطابق ہو۔

ہاتھ روم کے استعمال سے متعلق آجر کے ڈریس کوڈ اور پالیسیوں میں آپ کے ساتھ آپ کی صنفی شناخت یا اظہار کے مطابق سلوک کیا جانا چاہیئے۔ مثال کے طور پر، کوئی بین الجنسیہ ملازم جو مرد کے طور پر شناخت ظاہر کرتا ہو ایسے مردوں کا ہاتھ روم استعمال کرنے کی اجازت ہونی چاہیئے۔ آپ کو اپنے نام، لقب اور اسمائے ضمیر سے خود اپنی شناخت ظاہر کرنے اور مخاطب کی جانے کا حق بھی حاصل ہے۔



آپ کی بین الجنسیہ حیثیت کی وجہ سے دوسرے لوگ آپ کو ہراسانی کا نشانہ نہیں بنا سکتے۔

آپ کے آجر کو اس ہراسانی کو روکنے کے لیے کارروائی کرنی چاہیئے جس کے بارے میں وہ جانتے ہیں یا جس کے بارے میں انہیں علم ہونا چاہیئے کہ اس کے نتیجے میں کام کے لیے منفی ماحول پیدا ہو گا۔ تعصب پر مبنی صنفی ہراسانی میں کسی شخص کی بین الجنسیہ حیثیت کی وجہ سے ناپسندیدہ، جارحانہ طرز عمل شامل ہوتا ہے، جیسے کہ ساتھی کارکن یا سرپرست بین الجنسیہ افراد کے بارے میں توہین آمیز تبصرے کرتے ہوں۔



آپ کا آجر آپ کی بین الجنسیہ حیثیت کی بنیاد پر فیصلے نہیں کر سکتا۔

اس کا مطلب ہے کہ کوئی آجر آپ کی بین الجنسیہ حیثیت کی بنیاد پر ملازمت پر رکھنے یا ملازمت سے برطرف کرنے، ترقی دینے، اور مراعات (بشمول صحت کی نگہداشت، والدینی رخصت، اور خاندانی رخصت) کے بارے میں فیصلے نہیں کر سکتا۔ مثال کے طور پر، آپ کا آجر کمپنی کے صحت کے مراعاتی منصوبے میں مکمل شرکت سے آپ کو اس لیے انکار نہیں کر سکتا کہ آپ ایک بین الجنسیہ ملازم ہیں۔



نیو جرسی میں، امتیازی سلوک آپ کی کام کی جگہ پر ترقی کرنے کی راہ میں رکاوٹ نہیں بن سکتا۔

نیو جرسی کا امتیازی سلوک کے خلاف قانون (The New Jersey Law Against Discrimination, LAD) بین الجنسیہ حیثیت سمیت، حقیقی یا تصور کردہ صنف کی بنیاد پر امتیازی سلوک کرنے یا ہراساں کرنے سے روکتا ہے۔ یہ کام کے ساتھیوں، نگرانوں، اور سرپرستوں کی جانب سے امتیازی سلوک اور صنف کی بنیاد پر ہراسانی سے آپ کو تحفظ دیتا ہے۔

مزید جاننے یا شکایت درج کرنے کے لیے، NJCivilRights.gov پر جائیں یا 1.833 پر کال کریں



NJ دفتر برائے اٹارنی جنرل

NJCivilRights.gov

